

Договор о дуальном обучении № _____

г. Уральск

« 9 » 09 2024 года

НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» в дальнейшем «Организация образования», в лице Председателя правления-ректора Наметова Аскара Мырзахметовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ТОО «Уральский молочный завод», именуемое в дальнейшем «Предприятие» в лице директора Губайдуллина Саяхата Ахметовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее именуемые Сторонами в целях дальнейшего развития сотрудничества в области повышения качества практической подготовки выпускников организации образования и внедрения дуального обучения, заключили настоящий Договор о дуальном обучении (далее – Договор о дуальном обучении) о нижеследующем:

1. Предмет договора

Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан и Правилами организации дуального обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2023 года № 361

1. Организация образования, направляет на дуальное обучение (практико-ориентированное занятие) обучающихся по образовательным программам 6B07200 – «Производство пищевых продуктов», 6B07201 – «Технология перерабатывающих производств», 6B07203 – «Пищевая безопасность», согласно приложению №1, являющегося неотъемлемой частью настоящего договора.
2. Предприятие обеспечивает обучающегося рабочим местом для производственного обучения и профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы с надлежащими условиями труда.
3. Обучающиеся осваивают практические умения с целью получения профессиональных компетенций, позволяющих квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции и задачи.

2. Права и обязанности Организации образования

4. Организация образования имеет право:
 - 1) требовать от обучающегося добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора о дуальном обучении, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих его деятельность;
 - 2) осуществлять контроль прохождения дуального обучения обучающихся на Предприятии; направлять преподавателей профессиональных дисциплин на стажировки на предприятие.
5. Организация образования обязуется:
 - 1) направить на предприятие обучающихся по образовательным программам 6B07200-Производство пищевых продуктов, 6B07201-Технология перерабатывающих производств, 6B07203-Пищевая безопасность, для дуального обучения в соответствии с графиком учебного процесса;
 - 2) ознакомить обучающихся с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре о дуальном обучении;
 - 3) согласовывать с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения на базе Предприятия, основные направления деятельности обучающихся в период дуального обучения на базе Предприятия, количество обучающихся, направляемых организацией образования на Предприятие;

5) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой дисциплины не имеющих отношения к образовательной программе обучающихся;

6) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающихся;

7) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики, не имеющих отношения к специальности обучающихся;

8) сообщать в организацию образования обо всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Предприятия.

9) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающимися выполнения ими индивидуальных заданий;

10) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающихся и выставить оценки качества прохождения дуального обучения;

11) до начала дуального обучения провести вводный и (или) производственный инструктаж;

12) подтвердить список обучающихся для прохождения практических занятий в рамках дуального обучения на базе Предприятия, согласно Приложения к настоящему договору;

13) рассмотреть кандидатуры выпускников, обучающихся по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.

8. Наставник обязуется:

1) обучать обучающихся практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;

2) обучать обучающихся в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с Предприятием;

3) контролировать исполнение поручений, данных обучающимся;

4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемыми, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;

5) формировать ответственное отношение у обучаемых в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;

6) требовать от обучающихся выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;

7) требовать выполнения отчета по практическим заданиям у обучающихся, как в устной, так и в письменной форме;

8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемых и предоставлять отзывы на обучающихся;

9) подтвердить прохождение обучающимися дуального обучения посредством выставления оценок за каждое практическое занятие.

4. Оплата компенсационной выплаты

9. Предприятие в праве осуществлять компенсационные выплаты обучающемуся за период дуального обучения в соответствии Трудовым кодексом Республики Казахстан.

10. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия посредством акта руководителя предприятия.