

Договор о дуальном обучении

г. Уральск

«10» 09 2024 года

НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» в дальнейшем "Организация образования", в лице Председателя правления-ректора Наметова Аскара Мырзахметовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ИП «САДОВЫЙ ЦЕНТР ГУЛЬНАРЫ М. GREEN CITY», именуемое в дальнейшем "Предприятие" в лице директора Мергалиевой Гульнары Дюсеновны, действующего на основании ТАЛОН № KZ79TWQ03217181, с другой стороны, далее именуемые Сторонами в целях дальнейшего развития сотрудничества в области повышения качества практической подготовки выпускников организации образования и внедрения дуального обучения, заключили настоящий Договор о дуальном обучении (далее – Договор о дуальном обучении) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан и Правилами организации дуального обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2023 года № 361

1) Организация образования, направляет на дуальное обучение (практико-ориентированное занятие) обучающихся по образовательным программам «Лесное хозяйство» 6B08301 «Ландшафтный дизайн», согласно приложения №1, являющегося неотъемлемой частью настоящего договора.

2. Предприятие обеспечивает обучающегося рабочим местом для производственного обучения и профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы с надлежащими условиями труда.

3. Обучающиеся осваивают практические умения с целью получения профессиональных компетенций, позволяющих квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции и задачи.

2. Права и обязанности организации образования

4. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора о дуальном обучении, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих его деятельность;

2) осуществлять контроль прохождения дуального обучения обучающихся на Предприятии;
направлять преподавателей профессиональных дисциплин на стажировки на предприятие.

5. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающихся по образовательным программам «Лесное хозяйство» 6B08301 «Ландшафтный дизайн», для дуального обучения в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающихся с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре о дуальном обучении;

3) согласовывать с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения на базе Предприятия, основные направления деятельности обучающихся в период дуального обучения на базе Предприятия, количество обучающихся, направляемых организацией образования на Предприятие;

4) своевременно, не позднее, чем за две недели до начала дуального обучения, направлять на Предприятие списочный состав обучающихся, план совместной деятельности (с графиком обучения обучающихся на Предприятии и ведения учебных занятий наставниками Предприятия в организации образования), а также дополнительную информацию по запросу Предприятия;

5) закрепить за каждой группой обучающихся академических наставников организации образования;

6) обеспечить обучающихся учебно-методической литературой и материалами в соответствии с целями и задачами образовательной деятельности.

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающихся в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;

8) оказывать наставникам Предприятия методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять Предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

11) обеспечить проведение итогового экзамена по результатам дуального обучения, который является неотъемлемой частью обучения на Предприятии.

3. Права и обязанности Предприятия

6. Предприятие имеет право:

1) определять количество групп, для прохождения занятий в рамках дуального обучения;

2) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

3) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями Предприятия;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся по дисциплине;

6) применять к обучающимся во время обучения на предприятии меры воздействия при нарушении правил трудового распорядка (предупреждение, отстранение от учебных занятий, письмо в Университет);

3) вносить предложения о возможном трудоустройстве обучающихся на производстве после окончания организации образования.

7. Предприятие обязуется:

1) закрепить наставника - квалифицированного работника Предприятия, владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего дуальное обучение;

2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать рабочий учебный план (силлабус) по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;

3) обеспечить обучающихся на период прохождения дуального обучения средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;

4) обеспечить обучающихся безопасными условиями работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным

методом труда;

5) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой дисциплины не имеющих отношения к образовательной программе обучающихся;

6) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающихся;

7) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики, не имеющих отношения к специальности обучающихся;

8) сообщать в организацию образования обо всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Предприятия.

9) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающимися выполнения ими индивидуальных заданий;

10) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающихся и выставить оценки качества прохождения дуального обучения;

11) до начала дуального обучения провести вводный и (или) производственный инструктаж;

12) подтвердить список обучающихся для прохождения практических занятий в рамках дуального обучения на базе Предприятия, согласно Приложения к настоящему договору;

13) рассмотреть кандидатуры выпускников, обучающихся по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.

8. Наставник обязуется:

1) обучать обучающихся практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;

2) обучать обучающихся в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с Предприятием;

3) контролировать исполнение поручений, данных обучающимся;

4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемыми, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;

5) формировать ответственное отношение у обучаемых в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;

6) требовать от обучающихся выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;

7) требовать выполнения отчета по практическим заданиям у обучающихся, как в устной, так и в письменной форме;

8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемых и предоставлять отзывы на обучающихся;

9) подтвердить прохождение обучающимися дуального обучения посредством выставления оценок за каждое практическое занятие.

4. Оплата компенсационной выплаты

9. Предприятие в праве осуществить компенсационные выплаты обучающемуся за период дуального обучения в соответствии Трудовым кодексом Республики Казахстан.

10. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению

предприятия посредством акта руководителя предприятия.

5. Ответственность сторон

11. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

12. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

6. Порядок разрешения споров

13. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

14. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

7. Срок действия договора, порядок изменения условий договора и его расторжение

15. Срок действия договора о дуальном обучении вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31.08.2027 года.

16. Организация образования заполняет Приложение к настоящему Договору о дуальном обучении с указанием групп, дисциплины и периода прохождения обучающимися практических занятий в рамках дуального обучения на базе Предприятия.

17. Прием обучающихся на рабочее место может быть оформлен приказом руководителя или распоряжением структурного подразделения Предприятия издаваемым на основании настоящего Договора, с заключением отдельного трудового договора с каждым обучающимся.

18. Договор может быть расторгнут на основании, предусмотренным действующим законодательством Республики Казахстан.

19. Условия настоящего Договора изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

20. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие
НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» 090009, ЗКО, г. Уральск ул. Жангир хана, 51 БИН 021140000425 Тел. +7 (7112) 502022	ИП «САДОВЫЙ ЦЕНТР ГУЛЬНАРЫ М. GREEN CITY» ЗКО, г. Уральск, (пересечение ул. М. Шолохова и ул. А. Каримуллина 1. БИН 660409402374 Тел. +7 (701) 378 81 20
Председатель Правления – ректор А.М. Наметов (подпись) « » 2024 г. М.П.	Директор Г.Д. Мергалиева (подпись) « » 2024 г. М.П.