

«10» қыркүйек 2018 жылғы
Құрылтай жиналысының
Хаттамасымен
БЕКІТІЛДІ



**«Жәңгір хан атындағы Батыс
Қазақстан аграрлық-
техникалық университеті»
КеАҚ қызметкерлерінің
жергілікті кәсіподақ ұйымы»**

**ҚОҒАМДЫҚ БІРЛЕСТІГІНІҢ
ЖАРҒЫСЫ**

Орал қ., 2018 жыл

УТВЕРЖДЕН
Протоколом
Учредительного собрания
от «10» сентября 2018 г.

УСТАВ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

**«Локальный профсоюз
работников НАО «Западно-
Казахстанский аграрно-
технический университет имени
Жангир хана»**

г. Уральск, 2018 год

1. Жалпы ережелер

1.1 «Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университеті» КеАҚ қызметкерлерінің жергілікті кәсіподақ ұйымы» қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі мәтін бойынша – Бірлестік аталатын) тәуелсіз, Қазақстан Республикасының заңдарына қайшы келмейтін жалпы мақсаттарына жету үшін, «Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университеті» КеАҚ қызметкерлерінің өздерінің еркі негізінде құрылған бірлестігі болады.

Қоғамдық бірлестік коммерциялық емес ұйым болып табылады және Батыс Қазақстан облысының аумағында қызмет атқарады.

1.2. Бірлестік ҚР Конституциясына, ҚР Азаматтық Кодексіне, ҚР «ҚР қоғамдық бірлестіктері туралы» Заңына, «ҚР Кәсіптік одақтар туралы» Заңына және Қазақстан аумағында қоғамдық бірлестіктердің қызметін реттейтін басқа заңдылық актілерге сәйкес құрылды.

1.3. Қоғамдық бірлестіктің атауы:

Мемлекеттік тілдегі толық атауы: «Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университеті» КеАҚ қызметкерлерінің жергілікті кәсіподақ ұйымы» қоғамдық бірлестігі.

Қысқаша атауы: «Жәңгір хан атындағы БҚАТУ» КеАҚ қызметкерлерінің жергілікті кәсіподақ ұйымы» ҚБ.

Орыс тіліндегі толық атауы: Общественное объединение «Локальный профсоюз работников НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана».

Қысқаша атауы: ОО «Локальный профсоюз работников НАО «ЗКАТУ имени Жангир хана».

1.4. Бірлестік заңды тұлғаның

1. Общие положения

1.1. Общественное объединение «Локальный профсоюз работников НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» (именуемое дальше по тексту – Объединение) является независимым, самостоятельным объединением работников НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана», созданным на добровольной основе для достижения ими общих целей, не противоречащих законодательству Республики Казахстан.

Общественное объединение является некоммерческой организацией и действует в пределах Западно-Казахстанской области.

1.2. Объединение создано в соответствии с Конституцией РК, Гражданским Кодексом РК, Законом РК «Об общественных объединениях РК», Законом РК «О профессиональных союзах и других законодательных актов, регламентирующих деятельность общественных объединений на территории Республики Казахстан.

1.3. Наименование общественного объединения:

Полное наименование на государственном языке: «Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университеті» КеАҚ қызметкерлерінің жергілікті кәсіподақ ұйымы» қоғамдық бірлестігі.

Краткое наименование на государственном языке: «Жәңгір хан атындағы БҚАТУ» КеАҚ қызметкерлерінің жергілікті кәсіподақ ұйымы» ҚБ.

Полное наименование на русском языке: Общественное объединение «Локальный профсоюз работников НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана».

Краткое наименование: ОО «Локальный

құқықтарын оның мемлекеттік тіркелуді оту сәтінен бастап иеленеді. Бірлестік өзінің атынан шарттар жасасады, мүлктік және мүлктік емес құқықтарды иеленеді, міндеттерді атқарады, сотта талапкер, жауапкер болуға, мемлекеттік, коммерциялық және шетелдік банктерде есеп айырысу және валюталық шоттары болуға, мөрлері, өзінің атауымен бланкілері болуға құқылы.

1.5. Бірлестікті ұйымдастырудың негізгі қағидалары ретінде оның мүшелерінің еріктілігі, теңқұқықтылығы, қызметтерінде өздерін-өздері басқаруы, заңдылығы, жариялылығы және есеп берулігі болады.

1.6. Белгілі тәртіп бойынша құрылған және тіркелген бірлестік өз еркімен одақтарға және ассоциацияларға, оның ішінде халықаралық бірігулерге және байланыстарға кіруге, келісімдер жасасуға құқылы.

1.7. Қоғамдық Бірлестіктің Атқарушы органының тұрған жері: Қазақстан Республикасы, БҚО, 090000, Орал қаласы, Зачаганск кенті, Жәңгір хан көшесі, 51.

2. Бірлестік қызметінің негізгі мақсаттары және мәні

2.1. Бірлестіктің мақсаттары:

- Өз мүшелерінің еңбек, сонымен қатар әлеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғау және өкілдеу, олардың еңбек жағдайларын жақсарту және қорғау.

2.2. Бірлестік қызметінің мәні:

- Барлық мемлекеттік және қоғамдық ұйымдарда өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау және өкілдеу;
- әкімшілікпен келіссөздер жүргізу және ұжымдық келісім-шарттар жасау, оның орындалуын бақылау;
- өз мүшелерінің еңбек және

профсоюз работников НАО «ЗКАТУ имени Жангир хана».

1.4. Объединение приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации. Объединение от своего имени заключает договоры, приобретает имущественные и неимущественные права, несет обязанности, вправе быть истцом, ответчиком в суде, иметь расчетные и валютные счета в государственных, коммерческих и зарубежных банках, печати, бланки со своим наименованием.

1.5. Основными началами организации Объединения являются добровольность, равноправие их членов, самоуправление, законность, гласность и отчетность их деятельности.

1.6. Объединение, созданное и зарегистрированное в установленном порядке имеет право вступать на добровольной основе в союзы и ассоциации, в том числе и в международные контакты и связи, заключать соглашения.

1.7. Место нахождения Исполнительного органа Объединения: Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, 090000, город Уральск, поселок Зачаганск, улица имени Жангир хана, 51.

2. Основные цели и предмет деятельности объединения

2.1. Цели Объединения:

- Представление и защита трудовых, а также социально-экономических прав и интересов своих членов, охраны и улучшения условий их труда.

2.2. Предмет деятельности Объединения:

- представление и защита прав и интересов своих членов во всех государственных и общественных органах;
- ведение переговоров с администрацией и заключение коллективных договоров (соглашений), контроль за их исполнением;

элеуметтік-экономикалық құқықтарын қорғауда сот органдарына талап-арыздар беру, ұжымдық келіссөздерге қатысудан бас тартқаны үшін, ұжымдық шарттары мен келісімдерді бұзғаны және орындамағаны үшін, оларды бақылау үшін ақпарат бермеген жағдайларда әкімшілікті өкілдейтін тұлғаларды жауапкершілікке тарту ұсыныспен сот органдарына жүгіну;

- өз мақсаты мен міндеттерін атқару үшін заңмен белгіленген тәртіпте жиналыстарды, митингтерді, демонстрацияларды және басқада акцияларды ұйымдастыру және өткізу;

- өз мүшелеріне құқықтық және кеңестік көмек көрсету;

- заңнамаларға сәйкес жеке еңбек дауларды қарау және ұжымдық дауларды шешуге қатысу;

- кәсіпорынды тарату немесе меншік түрін өзгерту жағдайларында, жұмыс орындарының қысқаруын немесе жұмыс жағдайларын нашарлауын келтіретін өндірісті толық немесе жартылай тоқтататын жағдайларда, жұмыскерлердің құқықтары мен мүдделерін сақтау бойынша келіссөздер өткізу;

- ақша қорларын қалыптастыру.

3. Бірлестіктің Құқықтары және міндеттері

3.1. Бірлестік өзінің құқықтарын иеленуді және міндеттерді өзіне жүктеуді, өздерінің іс-әрекеттерін Жарғымен және Қазақстан Республикасының заңдарымен берілген өкілеттіктер шеңберінде атқаратын басшы органдары арқылы орындайды.

3.2. Жарғы мақсаттарын атқару үшін Бірлестік Қазақстан Республикасының заңдарымен белгіленген тәртіп бойынша құқылы:

- өзінің қызметі туралы ақпарат таратуға;
- соттарда және басқа мемлекеттік

- обращение в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых и социально-экономических прав своих членов с представлением о привлечении к ответственности лиц, представляющих администрацию, за уклонение от участия в коллективных переговорах, нарушение и невыполнение соглашений или коллективных договоров, непредставление информации для осуществления их контроля;

- организация и проведение для осуществления своих целей и задач, в установленном законом порядке, собраний, митингов, демонстраций и других акций;

- оказание правовой и консультативной помощи своим членам;

- рассмотрение индивидуальных трудовых споров и участие в разрешении коллективных споров в соответствии с законодательством;

- проведение переговоров по соблюдению прав и интересов трудящихся в случаях ликвидации предприятия или изменения форм собственности, полный или частичной приостановки производства, влекущей за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда;

- формирование денежных фондов.

3. Права и обязанности Объединения

3.1. Объединение приобретает права и принимает на себя обязанности через свои руководящие органы, действующие в пределах полномочий, представленные Уставом и законодательством Республики Казахстан.

3.2. Для осуществления уставных целей Объединение в установленном законодательством Республики Казахстан порядке имеет право:

- распространять информацию о своей деятельности;

- представлять и защищать права и законные интересы своих членов в судах и

органдарда, басқа қоғамдық бірлестіктерде мүшелерінің құқықтарын және заңды мүдделерін өкілдеуге және қорғауға;

- жиналыстар, митингтер, шерулер мен пикеттеулер өткізу;
- баспасөз қызметін атқаруға;
- халықаралық коммерциялық емес үкіметтік емес бірлестіктерге кіруге;
- шаруашылық құрылымдардың құрылтайшысы ретінде болуға;
- өндірістік-шаруашылық және кәсіпкерлік қызметпен айналысуға;
- Бірлестікке кепілдікке, мүліктік жалға алуға(аренда), өтеусіз пайдалануға, сенімді басқаруға, сондай-ақ мемлекеттік-жеке серіктестік аясында берілген мүлікті қабылдауға;
- Қазақстан Республикасының заңдарына қайшы келмейтін басқа өкілеттіктерді атқаруға.

Қоғамдық бірлестік міндетті:

- Қазақстан Республикасының заңдарын, сондай-ақ Жарғымен көзделген нормаларды орындауға;
- өзінің мүшелеріне олардың құқықтарына және мүдделеріне әсер ететін құжаттармен және шешімдермен танысуға мүмкіндік беруге;
- іс-әрекеттерін тұрақты түрде атқаратын басшы органның тұрған жерінің өзгеруі туралы, Бірлестіктің Жарғысына енгізілетін, Бірлестікті қайта тіркеуді қажет етпейтін өзгерістер туралы және басшылар жөніндегі, бірыңғай Мемлекеттік регистріне кіргізілетін мәліметтердің көлеміндегі көрсеткіштердің өзгеруі туралы тіркеу органына ақпарат беруге.

4. Басқарушы органдарды

калыптастыру тәртібі,

олардың құзыры және өкілеттіктерінің мерзімі

4.1. Бірлестіктің басшы органдары болады:

других государственных органах, иных общественных объединениях;

- проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование;
- осуществлять издательскую деятельность;
- вступать в международные некоммерческие неправительственные объединения;
- выступать в качестве учредителя хозяйственных структур;
- заниматься производственно-хозяйственной и предпринимательской деятельностью;
- принимать имущество передаваемое Объединению в залог, имущественный наем (аренду), безвозмездное пользование, доверительное управление, а также, в рамках государственно-частного партнерства;
- осуществлять иные полномочия, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

Общественное Объединение обязано:

- соблюдать законодательство Республики Казахстан, а также нормы, предусмотренные Уставом;
- обеспечить своим членам возможность знакомиться с документами и решениями, затрагивающими их права и интересы;
- информировать регистрирующий орган об изменениях местонахождения постоянно действующего руководящего органа, об изменениях в Уставе Объединения, не влекущих перерегистрацию Объединения и данных о руководителях в объеме сведений, включаемых в единый Государственный регистр.

4. Порядок формирования, компетенция и сроки полномочий руководящих органов

4.1. Руководящими органами Объединения являются:

Высший орган Объединения – Общее собрание членов общественного

Бірлестіктің ең жоғарғы органы - қоғамдық бірлестік мүшелерінің жалпы жиналыс (бұдан әрі – Жалпы жиналыс).

Атқарушы орган – Кәсіподақ комитеті.

Бақылаушы орган – Тексеру комиссия.

4.2. Кәсіподақ комитетінің жалпы жиналысы бір жылда бір реттен жиі шақырылмайды.

Жалпы жиналысының айрықша құзыры:

- Бірлестіктің Жарғысын, Бірлестіктің атауын өзгерту, Жарғыны жаңа редакцияда бекіту;

- Кәсіподақ комитетін құру және оның өкілеттіктерін мерзімінен бұрын қысқарту;

- Кәсіподақ комитетінің Төрағасын сайлау және оның өкілеттіктерін мерзімінен бұрын қысқарту;

- атқарушы органның есеп берулерін бекіту;

- Бірлестіктің тексерушісін сайлау және оның өкілеттіктерін мерзімінен бұрын қысқарту, сондай-ақ тексерушінің есеп берулерін және қорытындыларын бекіту;

- ішкі ережелерді, оларды және Бірлестіктің ішкі қызметін реттейтін басқа құжаттарды қабылдау процедурасын бекіту;

- Бірлестікті қайта құру және тарату туралы шешу;

- тарату комиссияны тағайындау және таратушы баланстарды бекіту;

- Бірлестіктің басқару органдарының құзыретін, ұйымдық құрылымын, оларды құру және өкілеттіктерін тоқтату тәртібін айқындау;

- атқарушы органдардың қаржы есептемесін табыс етуінің тәртібі мен мерзімділігін, сондай-ақ бақылау органының тексеру жүргізу тәртібін және олардың нәтижелерін бекітуді айқындау;

- заң актілерінде белгіленген шекте Бірлестіктің басқа заңды тұлғаларды, сондай-ақ өз филиалдары мен өкілдіктерін құруы немесе олардың

объединения (далее – Общее собрание).

Исполнительный орган – Профсоюзный комитет.

Орган контроля – Ревизионная комиссия.

4.2. Общее собрание созывается Профсоюзным комитетом не реже одного раза в год.

Исключительная компетенция Общего собрания:

- изменение Устава Объединения, наименования Объединения, утверждение Устава в новой редакции;

- образование Профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий;

- выборы Председателя Профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий;

- утверждение отчетов исполнительного органа;

- избрание Ревизионной комиссии Объединения и досрочное прекращение его полномочий, а также утверждение отчетов и заключений Ревизионной комиссии;

- утверждение внутренних правил, процедуры принятия их и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность Объединения;

- решение о реорганизации и ликвидации Объединения;

- назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов;

- определение компетенции, организационной структуры, порядка формирования и прекращения полномочий органов управления Объединения;

- определение порядка и периодичности представления финансовой отчетности исполнительных органов, а также порядка проведения проверки контрольным органом и утверждения их результатов;

- принятия в пределах, установленных законодательными актами, решения об участии Объединения в создании или деятельности в других юридических лиц, а

қызметіне қатысуы туралы шешім қабылдау мәселелері жатады.

4.3. Жалпы жиналыс құқылы болып саналады, егер онда Бірлестік мүшелерінің жалпы санының 2/3 бөлігінен кем емесі қатысса.

Жалпы жиналысының айрықша құзырын құрайтын барлық мәселелер бойынша шешімдер Бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналысында қатысқан және өкілденген дауыстардың қарапайым көпшілігімен қабылданады.

Бірлестіктің Жалпы жиналысы Бірлестіктің қызметіне байланысты кез-келген мәселені талқылауға қабылдауға құқылы.

4.4. Атқарушы орган ретінде Бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналыс алдында есепті Кәсіподақ комитеті болады. Кәсіподақ комитеті Бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналысымен сайланады. Кәсіподақ комитетінің сандық құрамы да онымен белгіленеді; Кәсіподақ комитеті қызметінің мерзімі – үш жыл.

Кәсіподақ комитетінің басында Төраға болады.

Атқарушы органның шешімдері Кәсіподақ комитеті мүшелерінің көпшілік дауыстарымен қабылданады.

Кәсіподақ комитетінің құзырына жатады:

- Бірлестік қызметінің бағдарламаларын құрастыру, оларды іске асыру және басқа да, ұйымдастыру-шаруашылық қызмет;
- Бірлестіктің бюджетін, жұмыс жоспарларын дайындау, олардың орындалуын бақылау;
- жалпы жиналысыны дайындау және өткізу;
- Бірлестікке мүшелерді қабылдау және шығару;
- өндірістік-шаруашылық қызметтің бағытын бекіту;
- қайырымдылық бағдарламаларды, ірі жобаларды, акцияларды және басқа шараларды бекіту және ұйымдастыру;

также своих филиалов и представительств.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если на ней присутствуют не менее 2/3 от общего числа членов Объединения.

Решения, по всем вопросам, составляющим исключительную компетенцию Общего собрания, принимаются простым большинством голосов присутствующих и представленных на собрании членов Объединения.

Общее собрание Объединения вправе принять к рассмотрению любой вопрос, связанный с деятельностью Объединения.

4.4. Исполнительным органом является Профсоюзный комитет, который подотчетен Общему собранию членов Объединения. Профсоюзный комитет избирается Общим собранием членов Объединения. Им же определяется количественный состав; срок действия Профсоюзного комитета – 3 года.

Во главе Профсоюзного комитета стоит Председатель.

Решения исполнительного органа принимаются большинством голосов членов Профсоюзного комитета.

К компетенции Профсоюзного комитета относятся:

- разработка программ деятельности объединения, организация их выполнения и другие виды работ организационно-производственного характера;
- разработка бюджета Объединения, планов работы, контроль их выполнения;
- подготовка и проведение общего собрания;
- прием и исключение членов Объединения;
- утверждение направления производственно-хозяйственной деятельности;
- утверждение и организация благотворительных программ, крупных

- мүшелік жарналардың мөлшерін белгілеу және өзгерту, Жалпы жиналыстың артында бекітуімен.

4.5. Кәсіподақ комитетінің Төрағасы Бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналысымен үш жылдық мерзімге сайланады.

Кәсіподақ комитеті Төрағасының құзыры:

- сенімхатсыз Бірлестік атынан іс-әрекеттерін атқарады;

- Бірлестікті өкілдеу құқығы бар сенімхаттарды береді;

- Бірлестіктің қызметкерлеріне қатынасты оларды қызмет орындарына тағайындау туралы, оларды басқа жұмысқа аудару және жұмыстан шығару туралы бұйрықтар шығарады;

- еңбек ақы төлеу жүйесін анықтайды, сыйақы төлеу мәселесін шешеді, көтермелеу шараларын қолданады және тәртіптік жаза қолданады;

- Ұйымдастырушылық, өндірушілік және басқа жұмыс.

4.6. Атқарушы органның қаржылық-шаруашылық қызметін бақылауды атқару үшін Бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналысымен Бірлестік мүшелерінің ішінен Тексеру комиссия сайланады. Тексеру комиссия бір жылдық мерзімге сайланады.

Тексерулер тексеру комиссия қажет болғанда, бірақ бір жылда бір реттен сирек емес түрде, қаржылық-шаруашылық қызметінің нәтижелері бойынша атқарылады.

Тексеру комиссиясының құзыреті:

- атқарушы органның қаржы-шаруашылық қызметін бақылауды жүзеге асырады.

Атқарушы органның мүшелері тексеру комиссияның мүшесі бола алмайды.

Тексеру комиссия Кәсіподақ комитетінің мәжілістерінде кеңесші дауыс құқығымен қатыса алады.

проектов, акций и других мероприятий;

- установление и изменение размеров членских взносов с последующим утверждением Общим собранием.

4.5. Председатель Профсоюзного комитета избирается Общим собранием членов Объединения сроком на три года.

Компетенция Председателя Профсоюзного комитета:

- без доверенности действует от имени Объединения;

- выдает доверенность на право представлять Объединение;

- в отношении работников Объединения издает приказы о назначении их на должность, об их переводе и увольнении;

- определяет систему оплаты труда, решает вопросы премирования, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

- организационная, производственная и другая работа.

4.6. Для осуществления контроля над финансово-хозяйственной деятельностью исполнительного органа Собранием членов Объединения избирается Ревизионная комиссия из числа членов Объединения.

Ревизионная комиссия избирается сроком на один год.

Проверки осуществляются Ревизионной комиссией по мере необходимости, но не реже одного раза в год по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

Компетенция Ревизионной комиссии:

- осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью исполнительного органа.

Член исполнительного органа не может быть членом Ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии могут участвовать на заседаниях Профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

4.7. Для проведения ревизий может быть

4.7. Тексерулерді өткізу үшін сыртқы аудитор шақырыла алынады.

5. Мүшелік, мүшелікті иемдену және мүшеліктен айырылу талаптары мен тәртібі, қоғамдық бірлестік мүшелерінің құқықтары және міндеттері

5.1. Бірлестіктің мүшелері ретінде 18-ге толған Қазақстан Республикасының азаматтары, шетелдік азаматтар, сондай-ақ азаматтығы жоқ тұлғалар бола алады.

5.2. Бірлестікке мүшелерді қабылдауды қабылданатын адамның жазбаша түрдегі арызының негізінде Кәсіподақ комитеті жүзеге асырады.

5.3. Бірлестік мүшелігіне қабылданған тұлғалар мүшелік жарналарын төлейді.

5.4. Мүшелік жарналарды енгізу тәртібі және сомалары Бірлестік мүшелерінің Жалпы жиналысымен анықталады.

5.5. Бірлестіктің мүшелері құқылы:

- Бірлестіктің барлық қызмет орындарына сайлауға және сайлануға;
- Бірлестік қызметінің барлық түрлеріне қатысуға;
- Бірлестіктің кез-келген органына арыздармен, сұрақтармен, ұсыныстармен жолығуға;
- Бірлестіктің басшы органдарының қызметі туралы қажетті ақпаратты алуға;
- Бірлестік мүшелерінің санынан өз еркімен шығуға.

5.6. Бірлестік мүшелерінің міндеттері:

- Бірлестіктің Жарғысын, оның атқарушы органдарының шешімдерін орындау;
- Қоғамдық бірлестіктің мақсаттарын және міндеттерін іске асыруда жәрдемдесу;
- мүшелер Жалпы жиналысымен анықталған тәртіп және мөлшерлер бойынша уақытында мүшелік жарналарды төлеуге.

5.7. Бірлестіктің мүшелері санынан өз еркімен шығарда, шығуына бір ай қалғанда Кәсіподақ комитеті

привлечен внешний аудитор.

5. Членство, условия и порядок приобретения и утраты членства, права и обязанности членов общественного объединения

5.1. Членами Объединения могут быть граждане Республики Казахстан, иностранные граждане, а также лица без гражданства, достигшие 18-летнего возраста.

5.2. Прием в члены Объединения осуществляет Профсоюзный комитет на основании письменного заявления вступающего.

5.3. Лица, принятые в члены Объединения, уплачивают членские взносы.

5.4. Порядок уплаты и сумма членских взносов определяется Общим собранием членов Объединения.

5.5. Члены Объединения вправе:

- избирать и быть избранными на все должности Объединения;
- принимать участие во всех видах деятельности Объединения;
- обращаться в любой орган Объединения с заявлениями, вопросами, предложениями;
- получать необходимую информацию о деятельности руководящих органов Объединения;
- добровольно выйти из членов Объединения.

5.6. Обязанности членов Объединения:

- исполнять Устав Объединения, решения исполнительных органов;
- содействовать реализации целей и задач общественного объединения;
- своевременно уплачивать членские взносы в порядке и размерах, установленных Общим собранием членов Объединения.

5.7. При добровольном выходе из членов Объединения подается письменное заявление на имя Председателя Профсоюзного комитета за один месяц до

төрағасының атына жазбаша түрде арыз беріледі.

Бірлестіктің мүшесі шықты деп саналады, егер ол өз еркімен шықса. Бірлестік құрамынан шығуы Кәсіподақ комитеті шешімімен болады егер жарналарының уақытында енгізбесе (1 жыл мерзімде). Жалпы жиналысқа бірнеше рет қатыспаса, өз әрекеттерімен Бірлестік қызметіне зиян келтірсе.

6. Қоғамдық бірлестіктің ақшалай қаржыларын және басқа мүлкін құрастыру көздері

6.1. Бірлестіктің ақшалай қаржылары құрастырылады:

- мүшелік жарналар;
- өндірістік, шаруашылық және кәсіпкерлік қызметтен түскен табыстардан;
- азаматтардың, шаруашылық және өзге де субъекттердің өз еркімен төлеген жарналарынан;
- осы Жарғыға сәйкес түрде өткізілетін дәрістерден, көрмелерден, спорттық және басқа шаралардан, лотереялардан түскен түсімдерден.

6.2. Кәсіподақ комитеті өз мүшелерін ақша қаражатының түсімдері мен шығындары жөнінде жылына бір рет Жалпы жиналыста хабардар етуге тиіс.

6.3. Мүлікті ғимараттар, құрылымдар, тұрғын үй қоры, керек-жарак, көлік саласындағы құралдар, акциялар және басқа құнды қағаздар, сондай-ақ осы Жарғымен көзделген қызметті материалдық қамсыздандыру үшін қажетті басқа мүлік құрай алады.

6.4. Бірлестік өзінің міндеттемелері бойынша қарауындағы барлық мүлкімен жауап береді.

6.5. Бірлестік өзінің ақшалай қаражатын ҚР заңдарына сәйкес түрде банкілерде сақтауға, проценттер алуға құқылы.

6.6. Бірлестік мүшелері осы Бірлестікке тапсырған мүліктеріне құқысыз. Олар

выхода.

Член Объединения считается выбывшим в случае добровольного выхода. Исключение из состава Объединения членов по решению Профсоюзного комитета происходит в случае просрочки выплаты членских взносов (в течение 1 года), неоднократное непосещение Общего собрания, причинение вреда своими действиями деятельности Объединения.

6. Источники формирования денежных средств и иного имущества общественного объединения

6.1. Денежные средства Объединения формируются из:

- членских взносов;
- доходов от производственной, хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- добровольных взносов граждан, хозяйствующих и иных субъектов;
- поступлений от проведения в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий, лотерей.

6.2. Профсоюзный комитет обязан информировать своих членов о поступлениях и расходах денежных средств не реже одного раза в год на Общем собрании.

6.3. Имущество Объединения могут составлять здания, сооружения, жилищный фонд, инвентарь, транспортные средства, акции и другие ценные бумаги, а также иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

6.4. Объединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

6.5. Объединение в соответствии с законодательством РК вправе хранить свои денежные средства в банках.

6.6. Члены Объединения не имеют прав на переданное ими этому Объединению

Бірлестіктің міндеттемелері бойынша жауап бермейді, ал Бірлестік мүшелерінің міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

6.7. Бірлестіктің меншігі ҚР заңдарымен қорғалады.

6.8. Бірлестік кәсіпкерлік қызметті жарғы мақсаттарына жету үшін ғана, мүмкіндігінше атқаруға құқығы бар.

6.9. Бірлестік пен оның құрылымдық бөлімшелерінің мүлкін басқару құқығын Кәсіподақ Комитетінің Төрағасы жүзеге асырады.

7. Филиалдар және өкілдіктер туралы мәліметтер

7.1. Бірлестік өзінің филиалдары мен өкілдіктерін ҚР заңдарына сәйкес құра алады және басқа заңды тұлғалармен бірлестіктерге (қоғамдарға) кіруге құқылы.

7.2. Бірлестіктің филиалы ретінде, оның тұрған жерінен басқа жерде орналасқан және оның функцияларының барлығын немесе бөлігін атқаратын, оның ішінде өкілдік функцияларын, бөлек бөлімшесі болады.

7.3. Бірлестіктің өкілдігі ретінде Бірлестіктің, оның тұрған жерінен басқа жерде орналасқан және Бірлестіктің мүдделерін қорғау мен өкілдеуді атқаратын, оның атынан мәмілелерді және басқа заңды іс-әрекеттерді жасайтын, бөлек бөлімшесі болады.

7.4. Филиалдар мен өкілдіктер заңды тұлға болып есептелмейді. Олар Бірлестіктің мүлкінен үлесін алады және онымен бекітілген ереже негізінде іс-әрекеттерін атқарады.

Филиалдар мен өкілдіктердің мүлкі бөлек баланста және Бірлестіктің балансында есептеледі.

7.5. Бірлестіктің құрылымдық бөлімшелерінің (филиалдар мен

имущество, в том числе на членские взносы. Они не отвечают по обязательствам Объединения, а Объединение не отвечает по обязательствам своих членов.

6.7. Собственность Объединения охраняется законодательством РК.

6.8. Объединение вправе осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это необходимо для достижения цели Объединения.

6.9. Права по управлению имуществом Объединения и его структурных подразделений осуществляется Председателем Профсоюзного комитета.

7. Сведения о филиалах и представительствах

7.1. Объединение может создавать свои филиалы и представительства, имеет право вступать в объединения (союзы) с другими юридическими лицами в соответствии с законодательством РК.

7.2. Филиалом Объединения является обособленное подразделение Объединения, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все или часть его функций, в том числе функции представительства.

7.3. Представительством Объединения является обособленное подразделение Объединения, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее защиту и представительство интересов Объединения, совершающее от ее имени сделки и иные правовые действия.

7.4. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами. Они наделяются имуществом Объединения и действуют на основании утвержденного им положения. Имущество филиала или представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Объединения.

7.5. Руководители структурных

өкілдіктерінің) басшылары Бірлестіктің жоғарғы органымен сайланады.

7.6. Филиалдар мен өкілдіктер қызметті Бірлестіктің атынан атқарады.

7.7. Бірлестіктің филиалдары мен өкілдіктері аймақтық әділет органдарында есептік тіркеуге жатады. Атауы өзгерген жағдайда есептік қайта тіркеуге жатады.

8. Жарғыға өзгерістер және қосымшалар енгізу тәртібі

8.1. Жарғыға өзгерістер және қосымшалар енгізу Жалпы жиналыстың айрықша құзырына жатады.

8.2. Жарғыға өзгерістер және қосымшалар енгізу туралы ұсыныс Бірлестіктің кез-келген мүшесімен жазбаша түрде Кәсіподақ комитетінің қарауына беріледі. Оны Кәсіподақ комитеті мүшелерінің тең жартысынан көбі қолдаса, ұсыныс Жалпы жиналыстың қарауына шығарылады.

8.3. Өзгерістер және қосымшалар Жарғыға енгізілді деп Заңмен белгіленген тәртіп бойынша тіркелгеннен кейін саналады.

9. Бірлестіктің қызметін тоқтату тәртібі

9.1. Бірлестік өзінің қызметін тоқтатады:

- Жалпы жиналыстың шешімі бойынша;
- сот шешімі бойынша
- ҚР заңдарымен көзделген басқа негіздер бойынша.

9.2. Бірлестікті қайта құру Жалпы жиналыстың шешімі бойынша өткізіледі.

Бірлестікті таратқан жағдайда таратушы комиссия тағайындалғаннан бастап оған Бірлестіктің істерін басқарудағы өкілеттіктері өтеді. Таратушы комиссия бар мүлікті

подразделений (филиалов и представительств) Объединения избираются высшим органом Объединения.

7.6. Филиалы и представительства осуществляют деятельность от имени Объединения.

7.7. Филиалы и представительства Объединения подлежат учетной регистрации в территориальных органах юстиции. В случае изменения наименования подлежат учетной перерегистрации.

8. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав

8.1. Внесение изменений и дополнений в Устав относится к исключительной компетенции Общего собрания.

8.2. Предложение о внесении изменений и дополнений в Устав вносится любым членом Объединения в письменном виде. При поддержке его более чем половиной членов Профсоюзного комитета созывается Общее собрание.

8.3. Изменения и дополнения считаются внесенными в Устав после регистрации их в установленном Законом порядке.

9. Порядок прекращения деятельности объединения

9.1. Объединение прекращает свою деятельность:

- по решению Общего собрания;
- по решению суда;
- по другим основаниям, предусмотренным законодательством РК.

9.2. Реорганизация Объединения производится по решению Общего собрания.

При ликвидации Объединения с момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по

бағалайды, және берушілерді табады, олармен сөйлеседі.

Қарызы өтеу және төлеттіріп алу бойынша шараларды қыбылдайды, тарату балансын құрастырады, оны ең жоғарғы органға бейімдеп тиясырады.

Мүлікті пайдалану туралы шешім баспасөзде басылады. Бірлестіктің пайдалануынзтапсырылған мүлік заңи түрде, сыйақыныберусіз қайтарылады.

Бизнес-сыйыстендіру нөмірлерінің ұлттық тізімінде ол туралы жазба жазылған сәттен бастап тоқтату аяқталған, ал Бірлестік өз қызметін тоқтатқан болып есептеледі.

«Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университеті» КеАҚ қызметкерлерінің жергілікті кәсіподақ ұйымы» қоғамдық бірлестігі Кәсіподақ комитетінің Төрағасы Окумбеков Р.С.



управлению делами Объединения. Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество, выявляет кредиторов, рассчитывается с ними. Принимает меры по погашению и взысканию задолженности, составляет ликвидационный баланс, представляет его высшему органу. Решение об использовании имущества публикуется в печати. Имущество, переданное Объединению в пользование, возвращается в натуральной форме без вознаграждения.

Ликвидация считается оконченной, а Объединение прекратившим свою деятельность, с момента внесения записи об этом в Национальный реестр бизнес-идентификационных номеров.

Председатель Профсоюзного комитета Общественного объединения «Локальный профсоюз работников НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана» Окумбеков Р.С.

